

MAITRISER LES FONDAMENTAUX DE LA FACILITATION POUR MOBILISER L'INTELLIGENCE COLLECTIVE

PRÉSENTIEL

1. Appréhender les mécanismes d'intelligence collective

- Expérimenter ce qu'est l'intelligence collective, ses mécanismes, ses challenges



Les 5 carrés : vivre une expérience d'intelligence collective

- Debrief collectif de l'expérience et émergence des concepts clés liés à l'intelligence collective, selon l'approche de Peter Senge (intérêt, efficacité, vision partagée, apprentissage en équipe, pensée systémique)



Atelier de facilitation pour organiser le debrief

2. Utiliser les principes de l'intelligence collective dans son quotidien professionnel

- En comprendre les bénéfices dans le milieu professionnel
- S'approprier une sélection de méthodes clés basées sur l'intelligence collective : appreciative inquiry, transformative scenario planning, communautés de pratique, learn & learn, bocal collectif, résolution collective de problème, etc.



Activité en groupe : découvrir une méthode et trouver un moyen original pour la présenter aux autres groupes

3. Créer les conditions de l'émergence de l'intelligence collective via la facilitation

- Identifier les liens entre facilitation et intelligence collective



Atelier de facilitation : expérimenter ce qu'est la facilitation et faire émerger les concepts clés

- Comprendre le rôle et la posture du facilitateur
- S'approprier des principes clés, espace méthodes et techniques d'animation spécifiques à la facilitation (cercles de dialogue, world café, forum ouvert, pro-action café, tables apprenantes, sad mad glad, etc.)



Entraînements à la facilitation

4. Tirer les bénéfices de l'intelligence collective et de la facilitation

- Mobilisation des acquis de la journée pour une simulation grandeur nature autour de défis



Cartes défis et atelier de facilitation avec facilitateur tournant



1 jour (7h00) (présentiel)



10 participants max.

Public cible

- Tous publics

Prérequis

- Aucun

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les principes de l'intelligence collective et de la facilitation.
- Appliquer des techniques de facilitation pour favoriser la créativité et la collaboration.
- Animer des réunions et des séances de réflexion efficaces et mobilisatrices

Méthodes mobilisées

- Méthode active et form'action
- Combinaison de présentations interactives, d'exercices pratiques et d'activités ludiques pour favoriser l'apprentissage et l'engagement

Modalités d'évaluation

- Évaluation globale de la satisfaction à chaud à l'issue de la formation
- Questionnaire de validation des acquis